



NOTULEN GMR - 04 juni 2024

Tijd: 20:15 – 21:00 uur

Agenda	Actie
<p>Opening, vaststellen agenda De vergadering wordt om 20.15 uur geopend. Speciaal welkom voor de gasten. De leden van de GMR stellen zich even voor. De vergadering wordt, met het oog op eventuele kandidaatstelling, bijgewoond door een ouder van De Drift en een leerkracht van De Kameleon in Eexterveen.</p> <p>De voorzitter licht toe dat vanwege de beperkte agenda is gekozen voor een online vergadering.</p>	
<p>Notulen De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.</p>	<p>Secretaris stuur de notulen naar stafbureau voor plaatsing op website.</p>
<p>Raad van toezicht – terugblik overleg De start van de vergadering was heftig met de mededeling dat RvT-lid Ed Verdonk enkele dagen eerder was overleden. Het was erg schakelen om de draad weer op te pakken. De procedure is eerst opgeschort tot na de zomervakantie. De kandidaten die zich hadden gemeld hadden al eerder gereageerd en zijn toen niet geselecteerd. Het leek de RvT daarom beter de procedure in september weer op te pakken in de hoop op wat meer kandidaten.</p> <p>De GMR kijkt terug op een prettig en constructief overleg.</p>	
<p>Sollicitatieprocedure nieuw lid RvT Zie opmerkingen bij terugblik. Er zal op dit moment geen procedure worden gestart.</p>	

<p>Vacature GMR-leden</p> <p>Er heeft zich 1 kandidaat gemeld voor de cluster grote scholen (oudergeleding). Daarnaast worden nog twee aanmeldingen verwacht. Er wordt contact opgenomen met De Dobbe omdat er signalen waren dat er vanuit daar wel belangstelling was.</p>	
<p>Vanaf hier directeur-bestuurder erbij voor toelichting</p>	
<p>Ingekomen stukken</p> <p>Jaarstukken</p> <p>Er zijn vanuit de GMR geen vragen binnengekomen. De beleidsmedewerker Financiën licht het stuk kort toe. De negatieve begroting is een stuk positiever uitgevallen, mede door de manier waarop bekostiging vanuit het rijk wordt berekend.</p> <p>Door de nieuwe CAO zijn de salariskosten hoger geworden dan begroot. De energiekosten waren dan weer lager dan begroot.</p>	
<p>Mandaat vacature RvT</p> <p>Niet meer van toepassing i.v.m. het stilzetten van de procedure.</p>	
<p>Medewerker in balans (kiesjecoaching.nl) - preventief acties om werknemers voor het onderwijs te behouden of uitval te voorkomen</p> <p>Het ziekteverzuim is PrimAH laag. Er komen wekelijks open sollicitaties binnen. Ondanks dat dit soort zaken goed gaan, wil de stichting er alles aan doen om als werkgever in trek te blijven en preventief op te treden tegen uitval. Er zal worden geïnventariseerd of er onder personeel bijvoorbeeld behoefte heeft aan coaching o.i.d. Het is de bedoeling eventuele inzet laagdrempelig te houden d.m.v. een coupon zodat het ook buiten de directeur om kan. Aan de hand van de behoeftepeiling zal bekeken worden wat er daadwerkelijk geboden kan worden.</p>	
<p>Mededelingen directeur-bestuurder</p>	

<p>Stand van zaken m.b.t. formatie schooljaar 2024-2025</p> <p>Alles is rond. Alle leerlingen binnen de stichting hebben volgend jaar een leerkracht en ook de invalpool is gevuld. De bedoeling is dat alle scholen op 17 juni de formatie tegelijk bekendmaken.</p> <p>Terugkoppeling RATO</p> <p>De directeur-bestuurder is bij een bijeenkomst geweest met Martijn Mulder van de RvT. Hier is een verslag van en Jeroen zal dit met de secretaris delen, die dit weer met de GMR zal delen. Eventuele vragen kunnen dan nog aan Jeroen worden gesteld.</p>	<p>Secretaris stuurt verslag door aan GMR.</p>
<p>Rondvraag</p> <p>De vraag komt naar voren of er meerdere ouders van een school in de GMR vertegenwoordigd mogen zijn. Volgens de statuten kan dit, maar de GMR dient er nu wel scherp op te zijn dat alle scholen zich ook vertegenwoordigd voelen.</p> <p>De voorzitter geeft nog een dankwoord aan de vertrekkende leden.</p>	
<p>Sluiting</p> <p>De vergadering wordt om 21.07 gesloten.</p>	